



BILANCIO SOCIALE

A.S. 2021-22

IL BOSCO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



INFANZIA



PRIMARIA



**SECONDARIA
I GRADO**



**EXTRA
SCOLASTICI**

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

Un ringraziamento sincero a tutti i dipendenti, i genitori, gli amici della scuola, gli appartenenti all'Associazione Laerte Poletti, all'Associazione Sportiva Chicco Ravaglia a tutte le persone e gli Enti grazie ai quali la nostra Coop e i suoi servizi possono continuare ad esistere. Un grazie a tutti i gli insegnanti che rappresentano il cuore pulsante della nostra Coop e delle Scuole che ogni giorno portano avanti nel cammino educativo dei ragazzi affidatici dalle famiglie. Un grazie a tutti i dipendenti non insegnanti, grazie ai quali i servizi della Coop posso essere sostenuti a livello amministrativo e logistico e possono perpetuarsi nel tempo, in ambienti confortevoli e ben mantenuti. Grazie alle famiglie che ci hanno scelto, senza le quali il Bosco non potrebbe esistere e che affidandoci l'educazione dei loro figli ci esprimono il loro sostegno e la stima che nutrono nella nostra Coop e nelle Scuole che essa gestisce. Grazie a tutti i volontari che, con la scelta di far parte della famiglia del Bosco, quotidianamente aiutano il personale dipendente nel servizio educativo e gestionale della Coop.

Grazie a tutti i soci, dipendenti, fruitori, sovventori e alla loro disponibilità e condivisione dello scopo della nostra Opera. Grazie a tutti i genitori che anche al di fuori di qualsiasi associazione ci aiutano nell'organizzare eventi ed iniziative di fundraising, determinante per la continuazione della nostra attività mantenendo rette il più possibile accessibili alla maggior parte delle famiglie. Un grazie particolare a tutti gli appartenenti all'Associazione Laerte Poletti i quali periodicamente si impegnano dedicando parte del loro prezioso tempo all'organizzazione di eventi, feste, corsi di cucina per raccogliere fondi da destinare alle famiglie più bisognose che usufruiscono dei servizi del Bosco. Grazie a tutti coloro, privati o aziende, che avendo a cuore lo scopo della Coop, ogni anno l'aiutano con preziosissime liberalità. Infine, ma non per importanza, grazie a tutte le Fondazioni e Banche che ogni anno ci sostengono nella continuazione di quest'opera educativa nata oltre trent'anni fa, che in questi anni è riuscita a farsi stimare ed apprezzare in modo trasversale per l'impostazione educativa che dona ai ragazzi e agli uomini sul nostro territorio primi studenti delle Scuole gestite dalla Coop. Educare persone responsabili, consapevoli e con profondi principi non che arricchire il territorio stesso.

Un grazie a tutti i nostri ragazzi che, col loro entusiasmo e la loro riconoscenza, ci spingono ogni giorno a migliorarci e ad aggiornarci nell'offerta dei nostri servizi.

Indice

1. Premessa	4
2. Metodologia	6
3. Identità dell'organizzazione	8
4. Territorio di riferimento	12
5. Missione	13
6. Storia	15
7. Governo e strategie	16
8. Strategie e obiettivi	20
9. Portatori di interessi	22
10. Relazione sociale	23
11. Donatori e contributi a fondo perduto	28
12. Dimensione economica	29
13. Prospettive future	32
14. Come valutare un servizio educativo?	32
15. Grazie a...	34



Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

1. PREMESSA

Lettera agli stakeholders

Il bilancio sociale permette a **“Il Bosco Soc. Coop. Sociale”** di affiancare al *“tradizionale” bilancio di esercizio*, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica, la quale oggi come oggi risulta insufficiente se si vuole tendere ad una continua crescita anche economica.

In particolare anche per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa **“Il Bosco Soc. Coop. Sociale”** ha deciso di evidenziare le valenze delle aree:

- Comunicazione
- Gestionale
- Informativa

Gli obiettivi che ogni anno portano alla realizzazione dell'edizione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna ed esterna
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento normativo della Regione

Operare nel settore educativo è una sfida che si rinnova quotidianamente. Il mondo di oggi e con esso gli assetti socio economici, cambiano in modo molto celere e con questi cambiamenti cambiano anche le generazioni, che crescono in un mondo sempre più competitivo e pieno di stimoli esterni, i quali diventano difficilmente interpretabili senza una corretta guida. Anche dal punto di vista dei media comunicativi, sempre più importanza acquisiscono smartphone e tablet che, ogni giorno, vengono spesso visti in mano e gestiti da ragazzi con età non adeguate e non educati al loro corretto utilizzo ed interpretazione delle fonti informative. Parallelamente a questo utilizzo smodato dei social, sono sempre maggiori gli esempi che balzano agli occhi dello sgretolamento della base comunicativa tradizionale e della perdita di principi e valori basati sul rispetto dell'altro. Altro aspetto di questo cambiamento sociale sono le famiglie, sempre più bisognose di un sostegno e alla ricerca di un alleato concreto per educazione dei loro figli. I genitori oggi

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

spesso lavorano entrambi a tempo pieno e molti non possono contare sui rispettivi nonni. Questo aumenta la richiesta di prolungamento dell'accudimento dei figli, esigenza della quale non si può non tenere conto. Educare, è una sfida rinnovata ogni giorno e richiede una collaborazione continua, positiva e fattiva tra Scuola e Famiglia.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando che la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

*Il Presidente
Ing. Marco Ghiotto*



Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

2. Metodologia

Con questo documento vogliamo evidenziare cosa significhi per la nostra Cooperativa gestire una Scuola educando e non solo trasferendo nozioni didattiche. Si raccontano i giochi e le scoperte dei bambini e degli studenti che frequentano le nostre Scuole, la passione nel lavoro degli insegnanti, educatori, amministratori, collaboratori, soci e volontari che assieme creano quella Comunità in grado di rendere educativo ogni momento vissuto a Scuola. Si racconta come tutti i dipendenti, collaboratori, volontari della Cooperativa lavorino assieme per uno scopo unico: **il bene di tutti i bambini della scuola**. Si racconta la fiducia dei genitori che affidano i loro figli alle nostre Scuole e la loro partecipazione alle attività che la stessa propone.

La condivisione delle informazioni e dei momenti comuni sono, per la Cooperativa il Bosco, condizione imprescindibile perché tutti gli stakeholder possano partecipare attivamente alla vita della cooperativa e all'educazione di tutti gli studenti.

Col bilancio sociale il Bosco vuole dotarsi di un sistema di contabilità, rendicontazione e comunicazione sociale. La razionalizzazione delle informazioni e dei dati, non solo economici ma anche sociali, consente infatti alla cooperativa di migliorare la gestione sia in termini di efficacia che di efficienza. Il Bosco spera in questo modo di rafforzare il monitoraggio periodico e finale rispetto alla realizzazione degli obiettivi programmati, apportando, ove necessario, eventuali correzioni di rotta in itinere. Rispetto alla funzione comunicativa il bilancio sociale tenta di rendere più chiaro il percorso che va dalla pianificazione strategica degli obiettivi alla valutazione dei risultati attraverso la realizzazione delle azioni.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Sito istituzionale
- Camera di Commercio

Riferimenti normativi

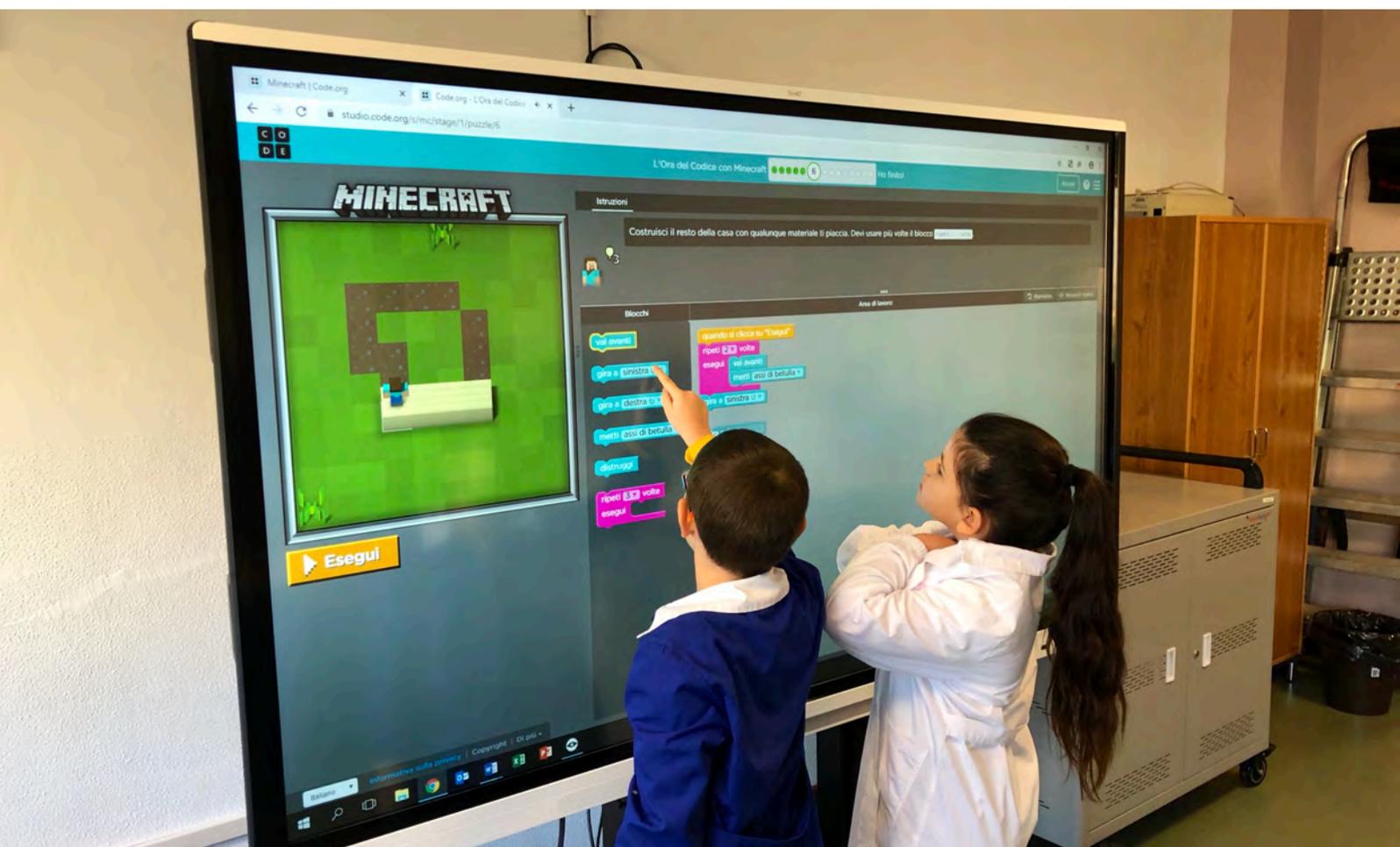
Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative). Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- L.R. n. 12 del 2014

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei Soci del 25/01/2022 che ne ha deliberato l'approvazione.





3. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Informazioni generali

Chi siamo:

Denominazione	Il Bosco Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale e operativa	Via Montericco 5/a 40026 Imola Bologna
Forma giuridica e modello di riferimento	S.p.a.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	Trasformata da società cooperativa a responsabilità limitata in cooperativa sociale in data 22/11/2004 con n°26672 dal notaio Tassinari Federico in Imola (BO)
Tipologia	Coop. A
Data di costituzione	16/10/1981
CF	02260230376
P.IVA	00565141207

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A123053								
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	33516								
Tel	0542/43718								
Sito internet	www.ilbosco.net								
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	si								
Appartenenza a reti associative	<table><thead><tr><th>Rete</th><th>Anno di adesione</th></tr></thead><tbody><tr><td>Confcooperative</td><td>1983</td></tr><tr><td>FOE</td><td>1998</td></tr><tr><td>FISM</td><td>1997</td></tr></tbody></table>	Rete	Anno di adesione	Confcooperative	1983	FOE	1998	FISM	1997
Rete	Anno di adesione								
Confcooperative	1983								
FOE	1998								
FISM	1997								
Altre partecipazioni e quote									
Codice ateco	85.1								

*Secondo quanto riportato nello Statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
“...la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, attività socio-sanitarie e/o educative. Per la realizzazione dello scopo sociale la Cooperativa potrà:*

- a) istituire, organizzare e gestire strutture scolastiche ed educative in genere;*
- b) istituire e gestire centri sociali, centri culturali, consultori familiari, consultori medico-psico-pedagogici, teatri, cinema, biblioteche, librerie, mense, bar ed ostelli;*
- c) istituire, organizzare e gestire servizi socio-sanitari ed educativi a favore dei singoli e della comunità civile con particolare riguardo all'organizzazione di centri sociali di consulenza;*
- d) costituire e gestire corsi professionali, di formazione e di aggiornamento e altri, come pure attività ricreative, culturali e sportive indirizzate indifferentemente o specificatamente a bambini, giovani, adulti, siano essi soci o non soci;*
- e) promuovere attività parascolastiche (stabilendo all'uopo legami e collegamenti esterni con la cittadinanza e le più diverse realtà sociali), anche nel periodo di vacanze estive ed invernali;*
- f) obbligarsi tramite convenzione con enti pubblici di ogni ordine e grado e enti privati in vista della gestione di quanto previsto ai punti precedenti nonché ricevere contributi dagli enti suddetti;*
- g) provvedere per conto dei soci ad acquisti dei libri di testo e di altro genere, materiale di documentazione, nonché sussidi didattici scritti o audiovisivi;*
- h) eseguire acquisti collettivi di tutti quei prodotti e mezzi necessari al miglioramento dell'attività della cooperativa;*

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

- i) provvedere e utilizzare ogni e qualsiasi mezzo di comunicazione sociale per far conoscere e diffondere le idee e le iniziative relative a tutti i campi di intervento;*
- j) organizzare incontri, dibattiti, seminari, convegni, spettacoli, feste, mostre, rassegne di arte, conferenze, gite turistiche e culturali;*
- k) partecipare ad attività organizzate da altre associazioni, opere scolastiche o da altri organismi cui la cooperativa aderisca;*
- l) adoperarsi per il collegamento del mondo dello studio con quello del lavoro, al fine di consentire agli studenti pratiche professionali favorendo così il loro inserimento nei vari settori della cultura, dell'economia e del lavoro;*
- m) promuovere attività di assistenza e solidarietà nei confronti delle persone anziane, dei malati, dei bambini, degli handicappati, dei meno abbienti, anche utilizzando le risorse create con il lavoro comune.*

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa potrà: acquistare, prendere in affitto o costruire immobili e dotarli delle relative attrezzature, usufruendo di tutte le disposizioni di legge previste per la concessione di mutui, sussidi, finanziamenti, agevolazioni fiscali; assumere per deliberazione del Consiglio di Amministrazione, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in altre imprese e partecipare alle loro attività anche prestando proprie fidejussioni; dare adesioni a enti e organismi i cui scopi siano uguali, simili, affini o complementari con quelli della cooperativa; compiere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale e industriale, ritenute necessarie al conseguimento degli scopi sociali; richiedere od utilizzare le provvidenze disposte dalla UE, dallo Stato, dalle Regioni, dalle Province, dai Comuni, dai Circondari e dagli Enti locali nonché finanziamenti e contributi disposti da Enti ed organismi pubblici o privati interessati.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto.

La Cooperativa potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

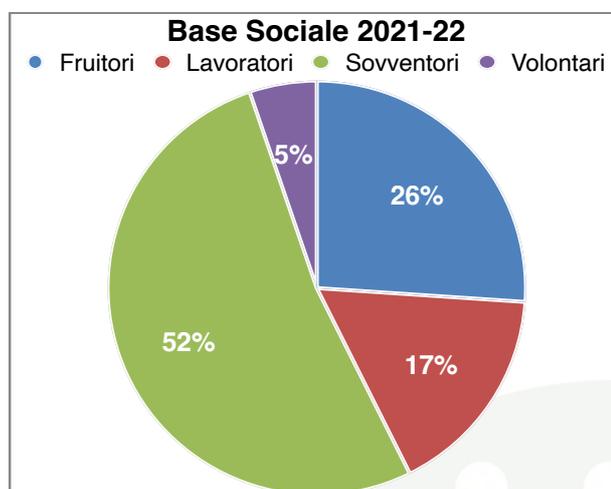
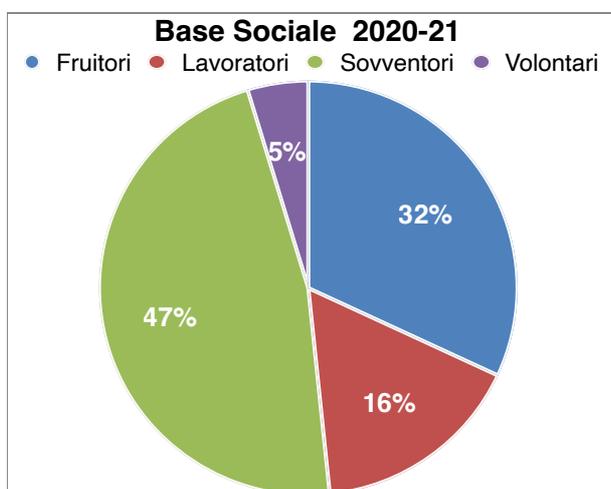
Attività svolte

“Il Bosco Soc. Coop. Sociale” da oltre trent'anni gestisce diversi livelli di Scuole in un prospettiva educativa e ad oggi può essere considerato un istituto comprensivo paritario che gestisce tre livelli scolastici: scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di primo grado. Oltre a queste scuole gestisce anche dei servizi extra scolastici quali un doposcuola pomeridiano in continuità educativa con l'attività mattutina e un centro estivo nel periodo da giugno a fine luglio.

Settori di attività	Diurno
Educazione e servizi scolastici	X

Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale

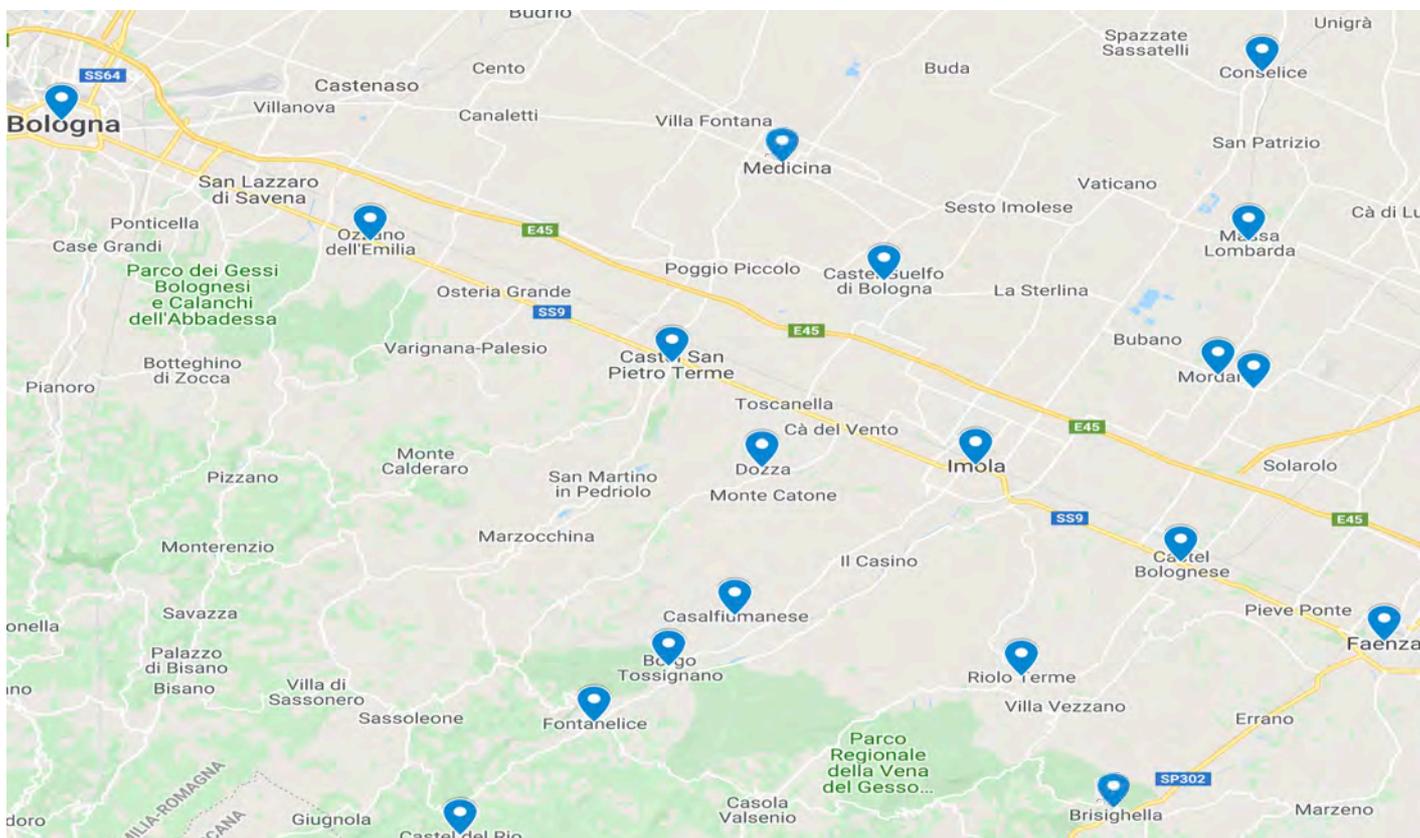


I nuovi soci si avvicinano alla cooperativa principalmente per usufruire dei servizi in qualità di Soci e per la stima che l'operato della Cooperativa suscita quotidianamente in loro. Il CDA come politica di avvicinamento dei soci organizza, periodicamente, riunioni con gli stessi per aggiornarli sull'andamento della gestione, sugli obiettivi a medio termine che la cooperativa si pone. È altresì un momento di ascolto delle esigenze e delle proposte dei vari soci.

Soci ammessi ed esclusi						
	Soci al 31/08/2021	Soci ammessi 2021/22	Recesso soci 2021/22	Decadenza esclusione soci 2021/22	Esclusione per decesso soci 2021/22	Soci al 31/08/2022
Totale	213	4	6	0	0	211

4. Territorio di riferimento

La Cooperativa “Il Bosco” ha come territorio di riferimento naturale quello imolese che rimane tutt'oggi il territorio storico e di maggiore influenza. Negli anni però la propria proposta formativa/educativa ha attirato famiglie anche da altri Comuni limitrofi, per natura e ubicazione non direttamente collegati con Imola e nemmeno con la stessa provincia di Bologna. Oggi il Bosco offre i suoi servizi educativi a genitori residenti in 19 Comuni diversi tra cui: Imola, Dozza, Bologna, Borgo Tossignano, Castel del Rio, Castel San Pietro Terme, Faenza, Fontanelice, Ozzano dell'Emilia, Castel Guelfo, Casalfiumanese, Castel Bolognese, Massa Lombarda, Conselice, Medicina, Mordano, Bagnara di Romagna, Riolo Terme, Brisighella.



5. Missione

La cooperativa “Il Bosco Soc. Coop. Sociale”, in accordo con la Legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi*

Le attività svolte durante l'anno sono quelle tipiche scolastiche differenziate per i diversi livelli di scuole. La Cooperativa infatti gestisce:

Scuola	Numero Sezioni/Aule
Polo 0-6	1 Nido 5 Infanzia
Scuola Primaria	10 classi 2 sezioni
Scuola Secondaria di I Grado	8 classi 3 sezioni

Il Bosco nel perseguire la propria *mission* concentra l'attenzione su alcune aree considerate strategiche e attraverso le quali si attivano processi orientati al raggiungimento degli obiettivi specifici e che riguardano le seguenti **politiche di impresa sociale**:

- Risorse umane
- Gestione servizi
- Territorio di riferimento

Risorse umane

Le persone sono il fattore che fa la differenza in un'azienda. Tale precisazione acquista maggiore importanza all'interno di una Cooperativa che gestisce attività scolastiche-educative. La qualità dell'insegnamento e dell'educazione dei ragazzi è fondamentale per il buon esito educativo-formativo e per aiutare a crescere persone che un domani possano stare davanti alla realtà della vita in modo equilibrato, consapevole e responsabile, sia come *Cittadini* di una comunità civile sia come *Persone* che abbiano maturato una sensibilità morale adeguata ed una positività rispetto all'esperienza di vita. Massima attenzione viene quindi rivolta alle risorse umane sia del corpo insegnanti che di tutti gli altri settori della scuola e all'iter di assunzione.

A livello di cooperativa si cerca di valorizzare il capitale umano da una parte esplicitando in riunioni quello che è lo scopo della cooperativa e da dove nasce, dall'altro sostenendo il personale docente nella frequenza a corsi di aggiornamento e nel coinvolgimento in nuovi

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

progetti e/o nuove attività didattiche. I docenti tra loro si riuniscono periodicamente e frequentemente, per condividere e programmare le varie attività educativo-didattiche, in modo che tutti gli alunni possano beneficiare del lavoro all'unisono del corpo insegnanti e che quelli anagraficamente più giovani possano continuamente confrontarsi e correggersi in itinere durante il lavoro con i ragazzi, affiancati dai loro colleghi con più esperienza.

Gestione servizi

I servizi che il Bosco offre, sia didattici che educativi, sono orientati in primis al bene dei bambini, che rimangono costantemente il centro ed il focus del lavoro di tutti i dipendenti della Cooperativa; ma anche orientati alle esigenze delle famiglie. Il Bosco cerca di gestire servizi che siano al più alto livello nei vari settori di insegnamento e che siano sempre adeguati sia alle richieste che la vita pone quotidianamente, sia ai cambiamenti sociali che avvengono nel territorio, sia al cambiamento delle nuove generazioni e degli strumenti che hanno a disposizione.

Territorio di riferimento

Ogni Azienda, Ente, Cooperativa o Associazione si collocano in un determinato territorio. In questo territorio nascono per soddisfare bisogni e/o servizi che o erano insufficienti o non erano contemplati. Il rapporto col territorio e con tutti coloro che interagiscono su di esso è fondamentale. Non solo il rapporto con le altre Scuole ma anche con i vari Enti e le varie Aziende, con le Banche e le Fondazioni che nell'area operano. Maggiore e più intenso sarà il rapporto col territorio, maggiore e più forte sarà la considerazione della Cooperativa e il richiamo dell'interesse verso i servizi offerti dalla Cooperativa stessa.

I valori di riferimento fondamentali su cui il Bosco si ispira per la gestione e l'offerta dei propri servizi sono:

- **Il bambino ed il suo bene prima di tutto:** bambino inteso come personalità unica ed irripetibile il cui bene, educativo e didattico, viene prima di tutto; ognuno viene visto e accompagnato in modo personale e in modo adeguato alle proprie capacità ed esigenze;
- **Il valore Cattolico nell'educazione:** per il Bosco gestire attività didattico-educative di una Scuola Paritaria Cattolica significa poter aiutare ad aprire il cuore e la mente alla realtà ed alla positività della vita, anche dai momenti difficili si può apprendere qualcosa di positivo che aiuta la crescita della persona;
- **Miglioramento continuo:** la cooperativa il Bosco ha come orizzonte il miglioramento continuo dei suoi servizi educativo-didattici, aggiornandoli alle continue e mutevoli richieste del mondo esterno; questo orizzonte è anche indirizzato ai suoi dipendenti e soci, ai quali si chiede di camminare assieme in questo miglioramento continuo, costruendo un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità sull'opera che si porta avanti;

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

- **Senso di appartenenza:** il Bosco cerca di sviluppare il senso di appartenenza alla cooperativa e al suo scopo; senso di appartenenza che si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima propositivo; una migliore coesione permette a tutti i livelli della cooperativa di cooperare in modo ottimale migliorando la qualità dei servizi offerti.

6. Storia

La Cooperativa Il Bosco nasce nel 1983 dal desiderio di alcune famiglie di dare ai propri figli un'educazione coerente con l'ambiente familiare.

Una di quelle mamme, già laureata, prende il diploma di maestra e così con undici bambini: nascono le Scuole San Giovanni Bosco. Non mancano le difficoltà, ma più forte è la convinzione che l'educazione dei figli è la prima e più

importante responsabilità per una famiglia. Così, a prezzo di molti sacrifici e con l'ausilio di una fervida fantasia che fa moltiplicare le iniziative di sostegno, pian piano Il Bosco mette radici e comincia a crescere. Si compie il ciclo delle elementari e si decide di istituire la scuola media. Nel frattempo la scuola si è insediata in mezzo al verde di Montericco, luogo ideale per vivere immersi nella natura e per il servizio di centro estivo, che nel tempo delle vacanze offre ai bambini un modo piacevole di vivere il tempo libero e alle famiglie un servizio prezioso. Ci si rende conto che un ambito educativo nato dall'aver preso sul serio un proprio bisogno diventa risposta ai bisogni di molte altre famiglie. Il Bosco con le Scuole che gestisce col passare del tempo si avvicinano sempre più alla città di Imola che si accorge di avere nel polo formativo di Montericco un "polmone" che offre un ambiente educativo dove l'attenzione alla persona e al bene di ogni singolo alunno si coniuga con il rigore didattico. Nel 1997 apre la anche prima sezione di Scuola dell'Infanzia per rispondere ad un bisogno crescente presente nel territorio. Nello stesso anno il Vescovo Diocesano Mons. Giuseppe Fabiani riconosce la Scuola San Giovanni Bosco, Scuola



Cattolica a tutti gli effetti.

Oggi, dopo più di trent'anni, le Scuole gestite dalla Cooperativa sono diventate uno dei poli formativi di Imola che garantisce continuità educativa dalla Scuola dell'infanzia alla Scuola Secondaria di Primo



Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

Grado con un obiettivo: offrire un ambiente educativo attento alle esigenze della famiglia, dei bambini e dei ragazzi. Il cuore di questa continuità è la passione di fare esperienza della bellezza e della positività della realtà, sviluppando i doni di ognuno e imparando insieme ad usare la ragione come apertura a tutto ciò che esiste, abbracciandone tutti gli elementi che la costituiscono.

Nella tabella vengono riportate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Altri dati
Marco Ghiotto	socio Fruitore residente a Imola
Tearosa Tabanelli	socio Lavoratore residente a Imola
Davide Aruta	socio Fruitore residente a Castel Bolognese
Pietro Cassani	socio Sovventore residente a Imola
Mauro Grandi	socio Fruitore residente a Imola
Daniele Sarro	socio Fruitore residente a Imola
Vincenzo Cornacchione	socio Fruitore residente a Castel Bolognese
Antonio Beltrani	socio Sovventore residente a Imola
Piancastelli Maria Alessia	socio Lavoratore residente a Imola
Stefano Martinelli	socio Volontario residente a Imola
Paola Ventura	socio Lavoratore residente a Borgo Tossignano

7. GOVERNO E STRATEGIE

Tipologia di governo

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

Sono organi della Società:

- l'Assemblea dei Soci
- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Collegio dei Sindaci se nominato

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della cooperativa. È quello che si occupa di definire le linee strategiche inerenti tutti gli aspetti della gestione delle risorse economiche, umane e di indirizzo dei servizi della Cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 15 (quindici) come da Art. 32 dello Statuto, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci, che ne determina di volta in volta il numero. I Consiglieri vengono eletti con votazione per alzata di mano dall'Assemblea. I consiglieri a loro volta nominano con votazione per alzata di mano il Presidente e il Vicepresidente. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è il Rappresentante Legale della Cooperativa. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Gli Amministratori sono rieleggibili. La composizione del Consiglio di Amministrazione è, per scelta strategica, differenziata ed interdisciplinare in modo da le competenze necessarie nei vari settori in cui la Cooperativa opera: scolastico/educativo, economico, legale, comunicativo. Il Consiglio di amministrazione può nominare un Consigliere Delegato con funzioni di Direzione generale della Cooperativa per l'operatività quotidiana della stessa.

Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa.

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Sara Boninsegna	Revisore dal 22/01/2020 al 31/08/2022	Residente a Toscanella data prima nomina 25/01/2017

Collegio sindacale

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

Nome e cognome	Carica
Isabella De Luca	Presidente del Collegio dal 22/01/2020 al 31/08/2022
Gabriele Fanti	Membro del Collegio sindacale dal 22/01/2020 al 31/08/2022
Giuseppe Torluccio	Membro del Collegio sindacale dal 22/01/2020 al 31/08/2022

Struttura di governo

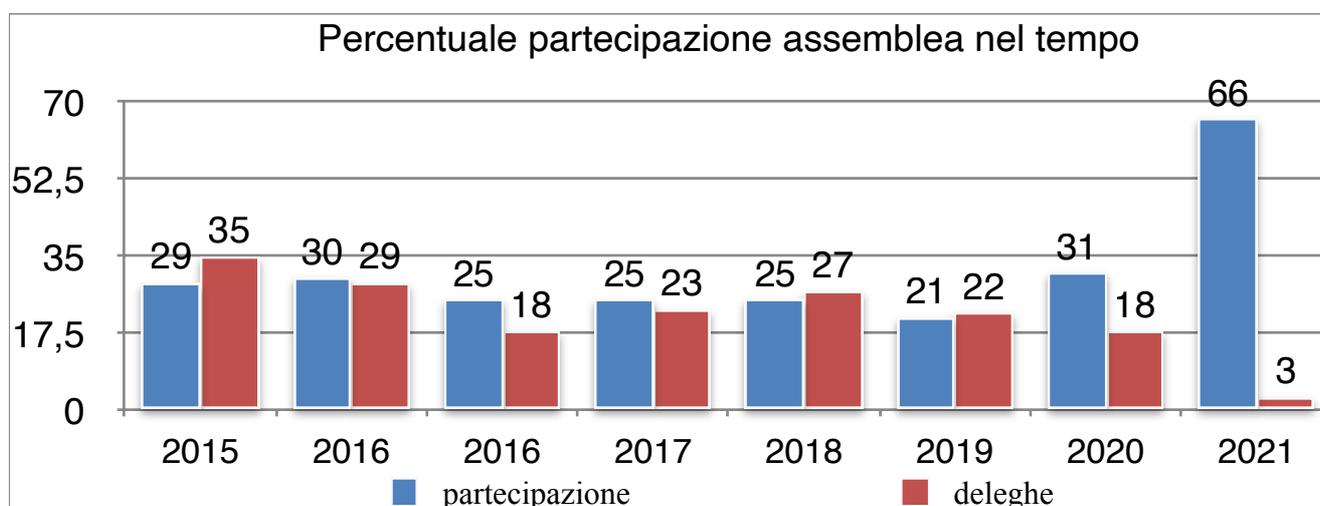
Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione relativi all'Assemblea dei Soci.

Anno	Data	Partecipazione	Deleghe	OdG Assemblea Soci
2018	26/01/2018	25%	27%	1) Approvazione bilancio esercizio 2016-2017 ed atti correlati; 2) Comunicazione revisione annuale; 3) Altre comunicazioni del Presidente; 4) Varie ed eventuali.
2019	22/01/2019	21%	22%	1) Approvazione bilancio esercizio 2017-2018 ed atti correlati; 2) Comunicazione revisione annuale; 3) Altre comunicazioni del Presidente; 4) Varie ed eventuali.
2020	22/01/2020	31%	18%	1) Approvazione bilancio esercizio 2018-2019 ed atti correlati; 2) Comunicazione revisione annuale; 3) Rinnovo cariche consiglio di amministrazione 4) Designazione revisore triennio 2020-2023 5) Nomina Collegio Sindacale ai sensi del combinato disposto dell'art.2543 e 2477 c.c. così come aggiornato dall'art. 375 del c.c.i.i. 6) Presentazione del Bilancio Sociale 7) Regolamento Socio Lavoratore ex Legge 142/2001 aggiornamento 8) Altre comunicazioni del Presidente; 9) Varie ed eventuali.
2021	26/01/2021	29%	17%	1) Approvazione del bilancio di esercizio 2019-20 ed atti correlati 2) Presentazione del bilancio sociale 3) Comunicazione revisione annuale 4) Integrazione CDA per decesso consigliere Bendanti e delibere conseguenti 5) Altre comunicazione del Presidente 6) Varie ed eventuali

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

2022	26/01/2022	31%	1%	1) Approvazione del bilancio di esercizio 2020-21 ed atti correlati 2) Approvazione del bilancio sociale 2020-21 3) Comunicazione revisione annuale 4) Dimissioni Consiglieri - delibere inerenti e conseguenti 5) Altre comunicazione del Presidente 6) Varie ed eventuali
------	------------	-----	----	--

Per quanto riguarda l'**Assemblea**, invece, la partecipazione dei Soci degli ultimi anni è visualizzato dalla tabella sottostante:



Oltre alla Assemblea dei Soci annuale vengono organizzati altri incontri con i soci e/ o con i dipendenti per aggiornarli sull'andamento e sugli obiettivi a medio termine che il CDA si pone. Gli incontri servono anche come feedback rispetto alle richieste dei soci stessi.

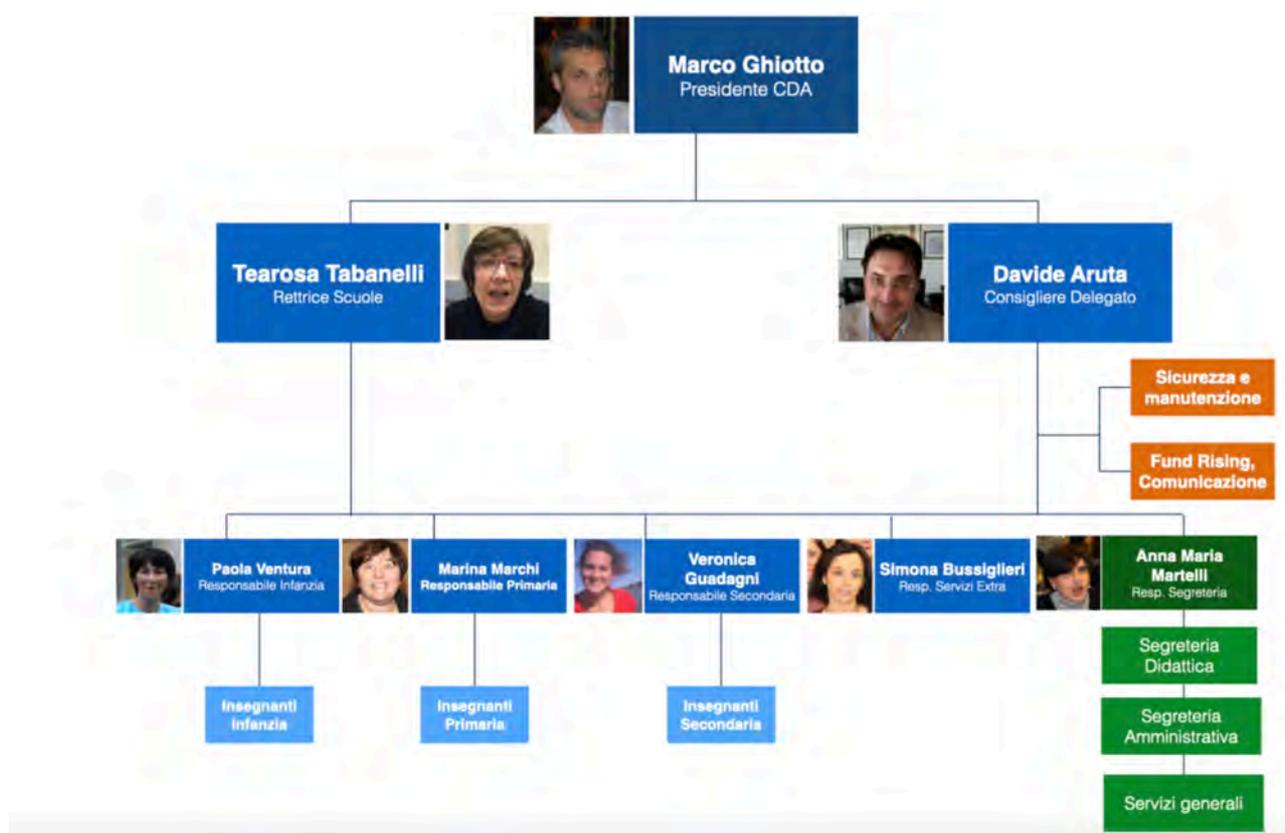
Processi decisionali e di controllo, la struttura organizzativa

La struttura organizzativa della Cooperativa "Il Bosco" è funzionale ai servizi che la stessa gestisce e fornisce. L'Assemblea dei soci elegge i componenti del Consiglio di Amministrazione. I Consiglieri sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dei soci dalla legge. I Consiglieri eleggono il Presidente e il Vicepresidente tra i loro componenti. Il Presidente è il Legale rappresentante e si pone al vertice della gestione della cooperativa. Al di sotto del presidente vi sono la Preside che è la responsabile dell'area didattica e il Consigliere delegato con funzioni di Direttore Generale che è il responsabile della gestione e del funzionamento della Cooperativa in tutti i suoi settori escluso la didattica (segreteria,

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

personale, logistica, strutture etc.). I due dirigenti, assieme al Presidente del Consiglio di Amministrazione, costituiscono il Consiglio di Direttivo che normalmente si riunisce ogni settimana per definire e valutare le necessità operative ed per attuare le decisioni del Consiglio di Amministrazione ed affrontare i problemi che emergono di volta in volta nella vita della Scuola. Vi è poi un altro organo, il Consiglio di Presidenza, che è formato dalla Rettore delle Scuole, dal Consigliere Delegato e da tutte le responsabili dei diversi servizi che funge da coordinamento informativo ed operativo, per facilitare il passaggio delle informazioni e l'operatività giornaliera.

L'organigramma della struttura organizzativa della Cooperativa al 31/08/2021 è rappresentata dall'immagine seguente:



8. Strategie e obiettivi

Tra gli obiettivi che la Cooperativa si è data, e che sono riportati nella tabella seguente, in questo ultimo Anno Scolastico diversi sono stati raggiunti mentre altri risultano essere pluriennali e continueranno a rappresentare la bussola verso quale continuare a navigare e migliorarsi.

Grazie anche alla collaborazione dei genitori, soci e non, e delle Fondazioni Cassa di Risparmio di Imola, Fondazione Carisbo e Fondazione Cassa di Risparmio di Ravenna, in

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

In questi ultimi anni sono stati effettuati diversi investimenti di miglioramento ed ampliamento delle strutture; è stato creato un laboratorio dedicato alla lingua inglese per la scuola primaria ed è stata completamente rinnovata l'aula informatica, che ora è dotata di 25 postazioni con PC a schermo piatto e HD a stato solido di ultima generazione.

Struttura organizzativa	<p>1) Creazione di un gruppo di direzione per unire le esigenze gestionali e didattiche</p> <p>2) Rinnovamento direzione didattica</p>	<p>1) Rendere chiari i ruoli e le posizioni di responsabilità, sia verso i dipendenti che verso i fruitori</p> <p>2) Rendere operative le strategie pianificate dal CDA attraverso la condivisione e la definizione dell'attuazione delle stesse</p> <p>3) Permettere la continuazione dell'opera rinnovando la direzione didattica in vista del pensionamento della Preside</p>
Soci e modalità di partecipazione	<p>1) Coinvolgimento dei soci lavoratori e fruitori</p> <p>2) Riunioni informative e disponibilità di risposta circa la gestione della Cooperativa</p>	<p>1) Rendere coscienti i soci rispetto alle esigenze e difficoltà di gestione</p> <p>2) Aumentare il coinvolgimento e l'aiuto da parte dei soci fruitori al miglioramento dell'opera e alla sua continuazione</p>
Ambiti di attività	<p>1) Aumentare continuamente la qualità della didattica e dei servizi;</p>	<p>1) Aggiornamento del personale</p> <p>2) Aggiornamento e verifica continua della didattica</p> <p>3) Adeguamento degli insegnamenti ai cambiamenti tecnologici, socio-economici e famigliari introducendo anche nuovi corsi/materie</p>
L'integrazione con il territorio	<p>1) Aumentare le occasioni di partecipazione ad eventi e riunioni pubbliche.</p>	<p>1) Aumento del brand awareness</p> <p>2) Aumento dei ritorni sulle attività di fundraising</p> <p>3) Aumento della partecipazione di utenti alle proposte e/o ai progetti presentati dalla cooperativa ed aperti a tutto il territorio</p>
L'offerta, le caratteristiche o la gestione dei servizi	<p>1) Offrire servizi che siano sempre adeguati ai cambiamenti sociali, tecnologici e dei bambini</p>	<p>1) Avere servizi adeguati ai cambiamenti cognitivi delle nuove generazioni e delle tecnologie digitali</p> <p>2) Aiutare i dipendenti a tenere presente tutti i fattori ed adeguare l'insegnamento in modo che sia al passo con le nuove generazioni</p>
Il mercato	<p>1) Riflettere su come possano essere cambiate le esigenze delle persone che si rivolgono ai servizi della cooperativa</p>	<p>1) Adeguare i servizi alle nuove esigenze dei fruitori dei servizi della cooperativa</p>
I bisogni	<p>1) Superare la conoscenza superficiale del reale supporto che le Scuole paritarie danno all'interno del sistema educativo globale</p> <p>2) Superare l'atteggiamento ideologico rispetto le scuole paritarie</p>	<p>1) Poter raggiungere riconoscimento reale della parità educativa come detrazione delle rette scolastiche</p> <p>2) Presa in organico da parte delle istituzioni statali di tutto il personale docente delle scuole paritarie come in molti altri paesi europei</p>
La rete	<p>1) Aumentare e rafforzare i contatti di rete con le altre scuole paritarie e non</p> <p>2) Aumentare e rafforzare la rete con le Associazioni, le Aziende, gli Enti locali e tutti gli stakeholder sul territorio</p>	<p>1) Aumentare il brand awareness della cooperativa;</p> <p>2) Aumentare le possibilità di cooperazione in progetti e/o attività proposte dalla cooperativa;</p> <p>2) Aumentare il prestigio dei Servizi offerti dalla cooperativa</p>
La pianificazione economico-finanziaria	<p>1) Pianificazione economica finanziaria come strumento per guardare al futuro</p>	<p>1) Permettere alla Cooperativa la continuazione dell'opera, il suo sviluppo e la sua crescita nel tempo</p>

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

In questo anno scolastico si è approntato la sezione per il Nido dotandola di tutti gli arredi necessari per l'attività didattica per i bambini di età compresa da 0 a 3 anni.

E' stata potenziata la cucina del Carmine per aumentarne la capacità produttiva adeguandola al numero di pasti richiesti.

Oltre agli interventi strutturali la cooperativa è riuscita ad ampliare l'offerta formativa attraverso il potenziamento dello studio della lingua inglese in tutti i livelli di scuola: dall'infanzia alla scuola primaria e a quella secondaria di I grado, con l'utilizzo di madre lingua.

E' proseguita inoltre l'esperienza del corso di coding per gli alunni della primaria.

9. PORTATORI DI INTERESSI

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	<i>Tipologia di relazione</i>
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>Rendicontazione finale</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>Insegnanti e non</i>
<i>Soci volontari</i>	<i>Aiuto nelle diverse aree di intervento della Coop</i>
<i>Soci fruitori</i>	<i>Genitori dei figli che frequentano le Scuole</i>
<i>Soci sovventori</i>	<i>Ex soci fruitori ed amici della Cooperativa</i>
<i>Lavoratori non soci</i>	<i>Insegnanti e non</i>
<i>Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.</i>	<i>Aiuto e supporto nei servizi educativi</i>

Portatori di interesse esterni

	<i>Tipologia di relazione</i>
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>Fornitori di personale educativo</i>
<i>Fondazioni e Banche</i>	<i>Finanziatori</i>

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

<i>Istituzioni locali</i>	<i>Collaborazione e supporto allo svolgimento di servizi</i>
<i>Committenti/clienti</i>	<i>Genitori dei figli che frequentano le Scuole</i>
<i>Fornitori</i>	<i>Servizi mensa, distributori merende, elettricisti etc</i>
<i>Finanziatori ordinari</i>	<i>Liberalità per sostegno servizi</i>
<i>Finanziatori di altra natura</i>	<i>Liberalità generiche</i>
<i>Mass media e comunicazione</i>	<i>Rassegne stampa e pubblicità e comunicazione</i>
<i>Imprese</i>	<i>Interessate all'educazione delle nuove generazioni</i>
<i>Stato ed Enti pubblici</i>	<i>Collaborazione e supporto allo svolgimento di servizi</i>
<i>Diocesi di Imola</i>	<i>Scuola Cattolica riconosciuta</i>

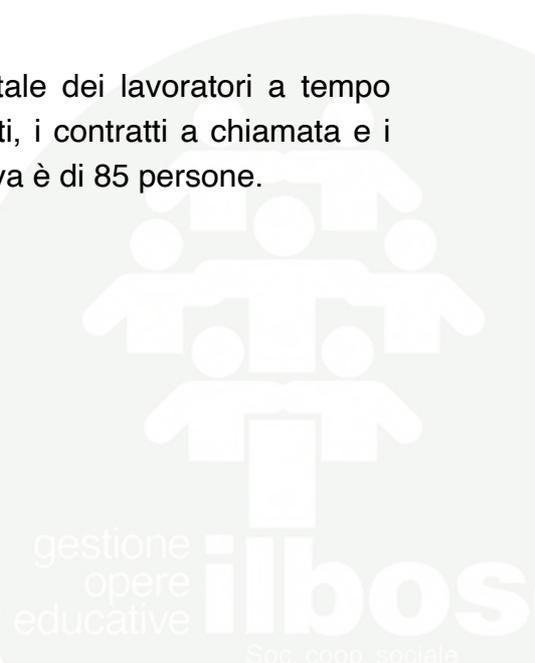
10. RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Lavoratori

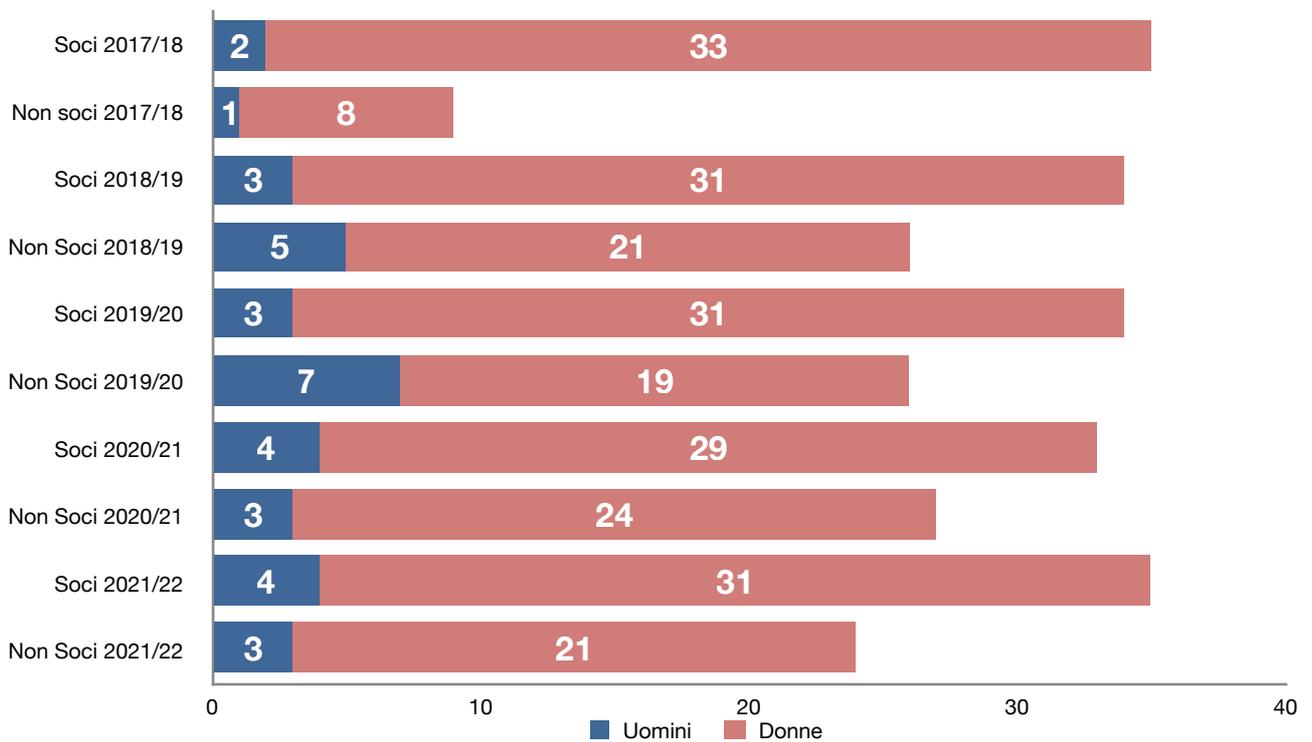
Soci e non soci

Al 31/08/2022 il totale dei soci lavoratori è 35, il numero totale dei lavoratori a tempo indeterminato è di 57. Considerando anche i tempi determinati, i contratti a chiamata e i collaboratori continuativi il totale dei dipendenti della Cooperativa è di 85 persone.

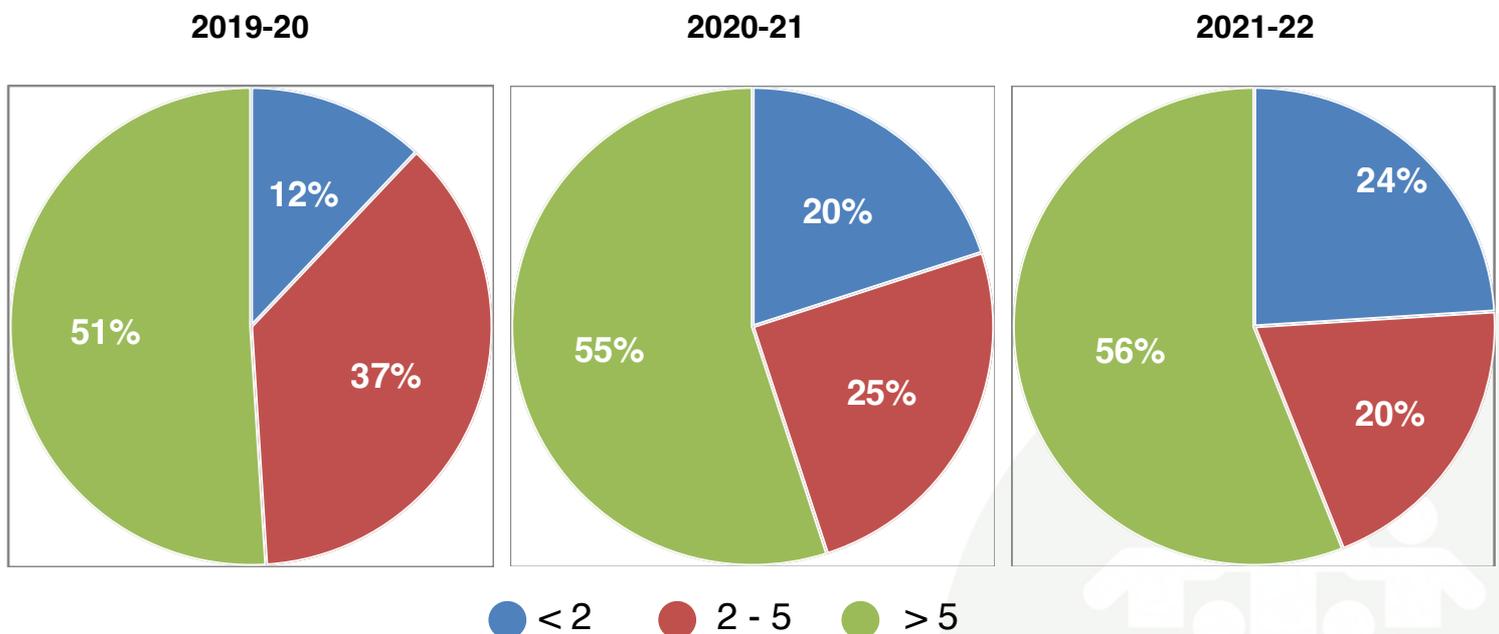


Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

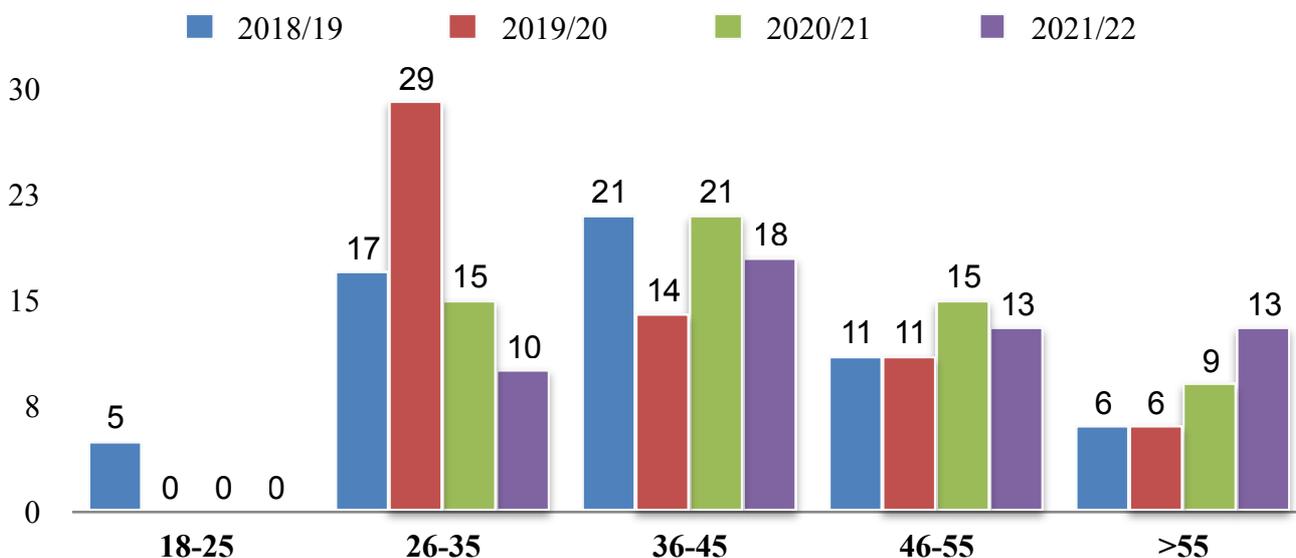
Lavoratori soci e non soci riportati per genere



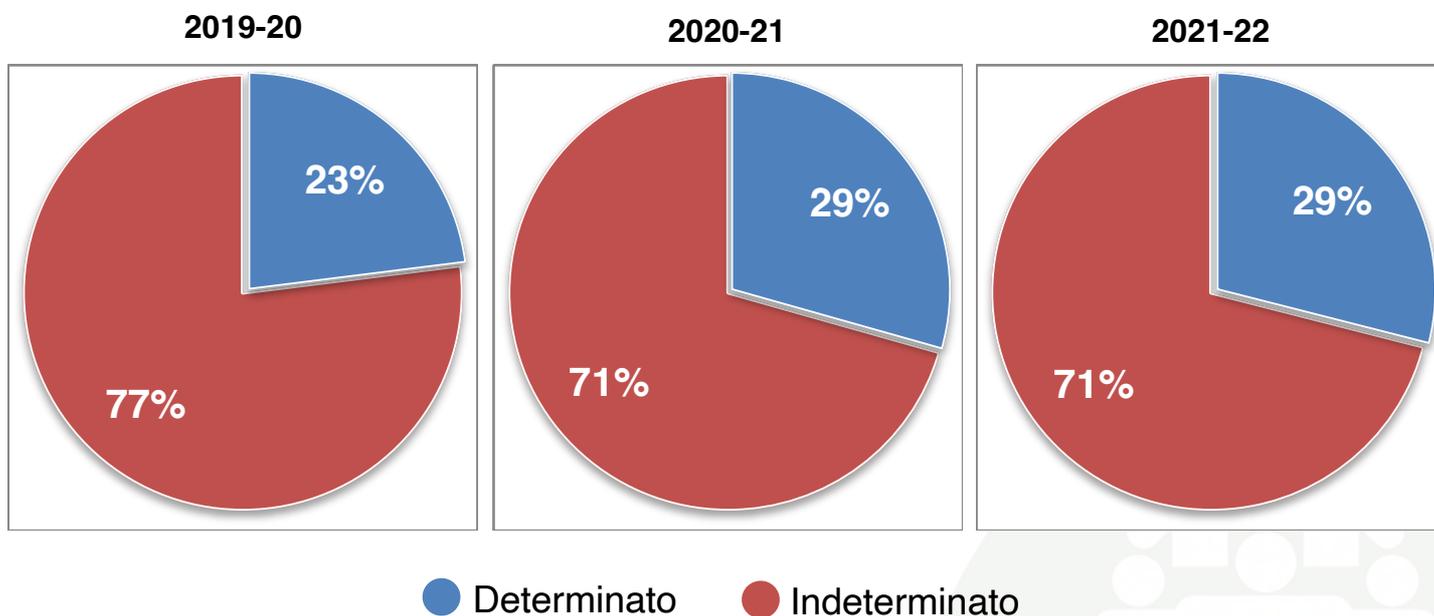
Anzianità lavorativa dipendenti tempo indeterminato



Classe di età dei lavoratori dipendenti tempo indeterminato



Rapporto di lavoro

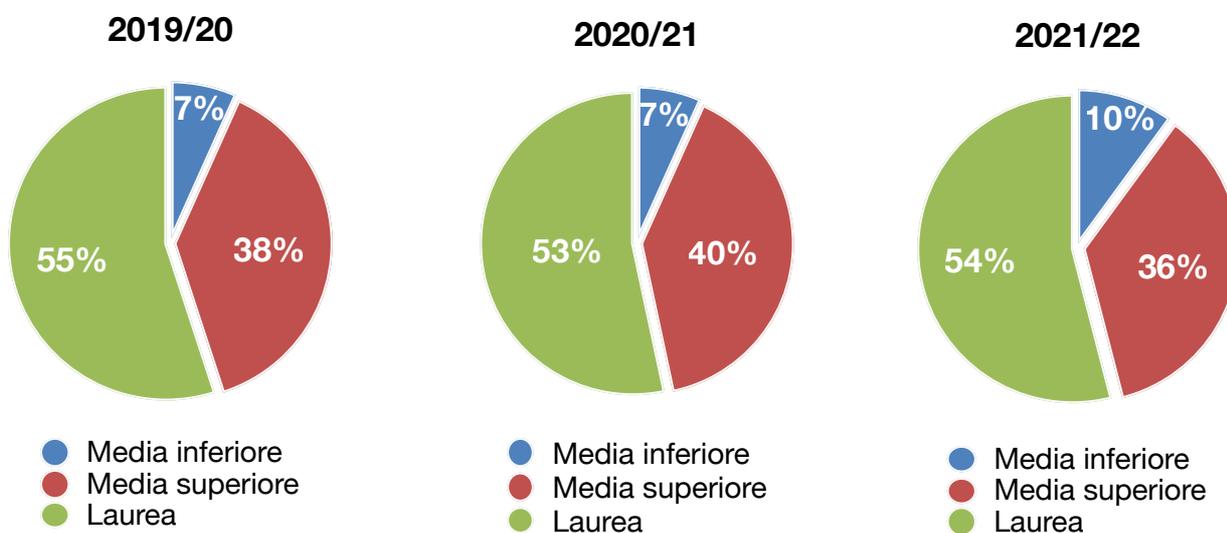


Titolo di studio lavoratori a tempo indeterminato

La maggioranza dei dipendenti della Cooperativa risulta avere un'alta scolarità. Dato abbastanza scontato per una Cooperativa che gestisce servizi scolastici. La maggioranza

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

dei dipendenti sono insegnanti i quali hanno, per la maggior parte, una preparazione universitaria.



Fruitori dei servizi

<u>Educazione e servizi scolastici</u>	Utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Scuole San Giovanni Bosco e Infanzia Madonna del Carmine:	516	Istituto paritario comprensivo composto da scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di II grado	Diurno
Doposcuola Bosco e Casa del Fanciullo	146	Servizio di doposcuola per studio, svolgimento dei compiti e laboratori	Diurno
Centro estivo Bosco Casa del Fanciullo Madonna del Carmine	295	Servizio di centro estivo con settimane a tema	Diurno

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

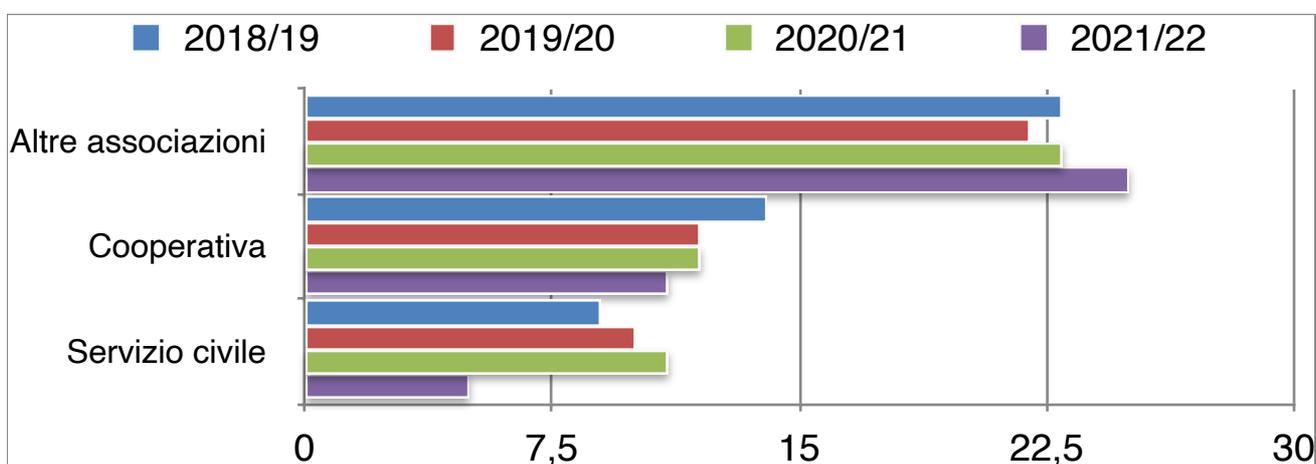
Altre risorse umane

Volontari

Il numero dei soci volontari attivi che aiutano la Cooperativa nei vari servizi e durante l'anno scolastico 2020/21 è stato pari a 11.

Servizio civile volontario

In cooperativa nell'anno scolastico 2020/21 hanno prestato attività di servizio civile volontario 5 ragazzi. In questi ultimi anni sta diventando sempre più difficile poter contare sui volontari del SCU, il numero di ragazzi interessati a questa esperienza è in netto calo e sempre meno ragazzi si propongono per fare il servizio presso la nostra Cooperativa.



11. Donatori e contributi a fondo perduto

	N° assoluto donatori/contributi	Importo complessivo
Pubblico	4	823.343
Privato profit	3	29.570
Privato no profit	18	37.385
Associazioni	4	20.000
5 x 1000	X	27.821
Totale		938.119



MI DARESTI IL 5
Per il tuo 5 x 1000 scegli le Scuole Paritarie San Giovanni Bosco



CODICE FISCALE 02260230376

IL BOSCO SOC. COOP. SOCIALE - VIA MONTERICCO 5/A - 40026 IMOLA(BO)
TEL. E FAX. +39.0542.43718 - www.ilbosco.net - ilbosco@ilbosco.net



Il 5 x 1000 è una risorsa molto importante per la nostra cooperativa e siamo grati a quanti in questi anni l'hanno devoluto e a quanti in futuro ci vorranno devolvere questa liberalità e magari inviteranno amici e parenti a farlo. Non costa nulla ma significa moltissimo.

12. DIMENSIONE ECONOMICA

Valore della produzione

Come si evince dai dati la maggior parte dei ricavi della Cooperativa derivano dalle rette pagate dai genitori per usufruire dei servizi educativo didattici. Tali rette non riescono da sole a coprire tutti i costi della Cooperativa e fondamentali, per la sopravvivenza del Bosco, risultano sia i contributi pubblici, che le liberalità sia di Enti e Fondazioni che di privati.

	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
Privati e famiglie	€ 1.850.257	€ 1.528.321	€ 1.711.863	€ 1.822.956
Imprese private	€ 43.186	€ 20.508	€ 22.657	€ 29.570
Enti pubblici e aziende sanitarie	€ 74.894	€ 111.218	€ 184.632	€ 117.262
Contributi pubblici statali	€ 366.490	€ 373.448	€ 690.401	€ 706.081
Donazioni private	€ 40.904	€ 48.174	€ 87.565	€ 37.385
Associazione Laerte Poletti	€ 3.900	€ 11.000	€ 16.450	€ 20.000
Rotary Club	€ 2.745	€ 0	€ 0	€ 0
Fondo di solidarietà	€ 0	€ 0	€ 2.350	€ 0
Totale	€ 2.382.376	€ 2.092.669	€ 2.715.918	€ 2.733.254

Distribuzione del valore aggiunto

Nella tabella di seguito riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

Organizzazione/ Impresa	2018-19	2019-20	2020/21	2021/22
Utile/perdita di es.	€ 58,82	€ 8.812	€ 3.522	€ (62.154)
Totale	€ 58,82	€ 8.812	€ 3.522	€ (62.154)

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

Enti pubblici	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
Tasse	€ 8.533	€ 7.684	€ 15.308	€ 12.306
Totale	€ 8.533	€ 7.684	€ 15.308	€ 12.306

Lavoratori	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
Dipendenti soci	€ 1.132.830	€ 1.011.292	€ 1.103.897	€ 1.209.481
Dipendenti non soci	€ 411.428	€ 432.649	€ 899.066	€ 849.103
Amministratori e sindaci	€ 36.567	€ 38.790	€ 40.256	€ 36.496
Totale	€ 1.580.825	€ 1.482.732	€ 2.043.219	€ 2.095.079

Sistema cooperativo	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
Cooperative non sociali	€ 169.942	€ 106.755	€ 10.219	€ 32.457
Totale	€ 169.942	€ 106.755	€ 10.219	€ 32.457

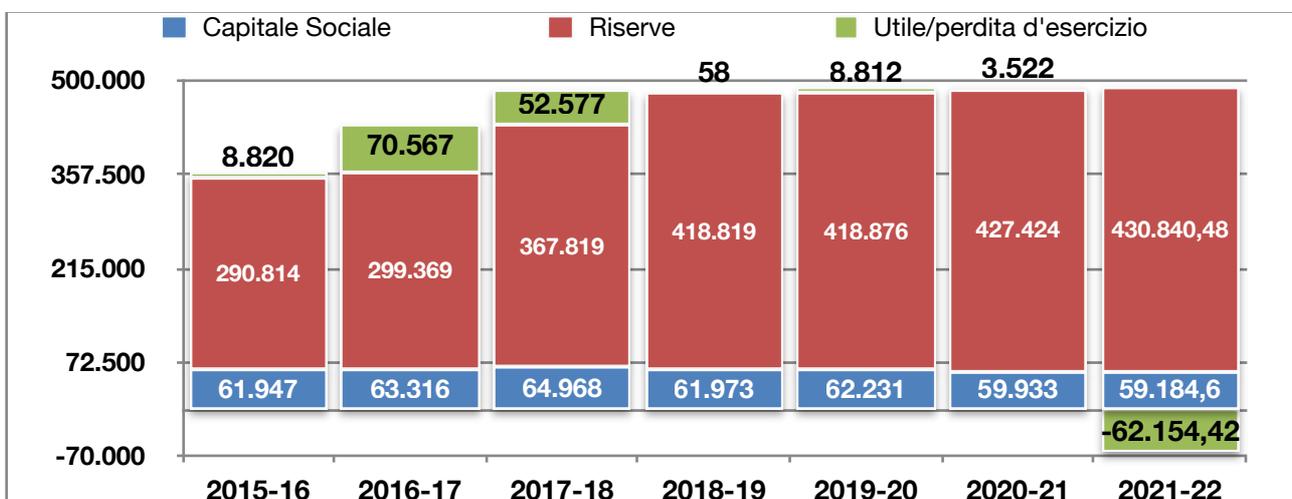
Welfare dipendenti	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
Costi per welfare aziendale	€ 13.209	€ 13.385	€ 16.497	€ 20.606
Totale	€ 13.209	€ 13.385	€ 16.497	€ 20.606

Fornitori	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
Fornitori di beni	€ 54.347	€ 65.200	€ 121.270	€ 120.455
Fornitori di servizi	€ 225.132	€ 301.773	€ 351.921	€ 443.831
Totale	€ 279.479	€ 366.972	€ 473.191	€ 564.286



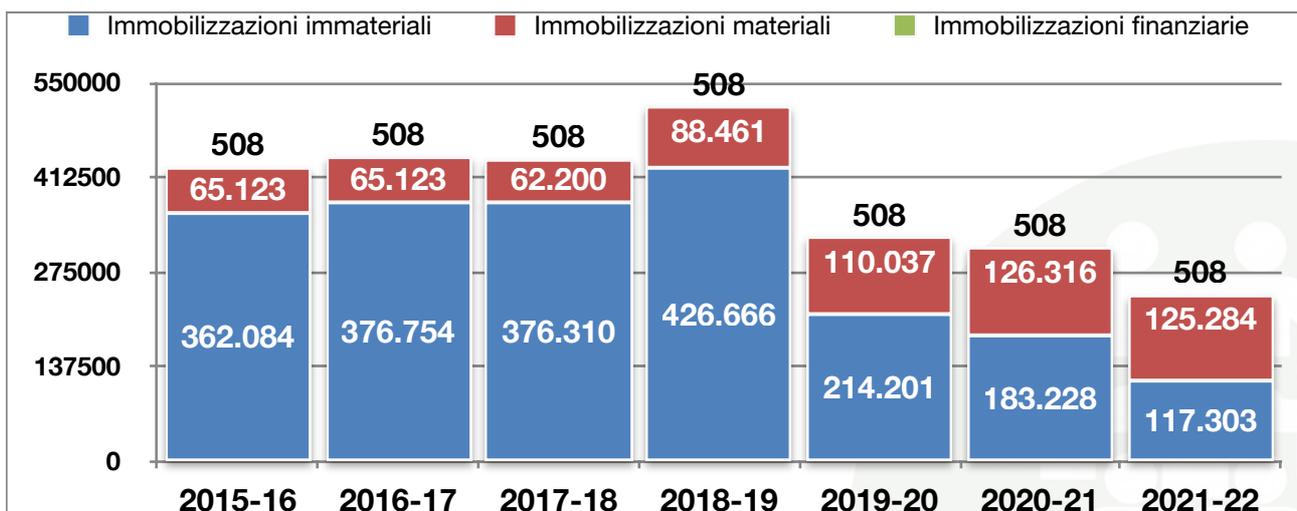
Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale



Il Patrimonio

I valori delle immobilizzazioni sotto riportate si intendono al netto dei fondi di ammortamento.



13. PROSPETTIVE FUTURE

Prospettive della Cooperativa

Obiettivi prioritari rimangono il bene di ogni bambino al centro dei percorsi educativi-didattici e il miglioramento continuo della didattica e degli strumenti al servizio della stessa. Fondamentale è la collaborazione tra area amministrativa/gestionale della Cooperativa e l'area didattica dei servizi, in modo che la Cooperativa, le scuole e i servizi che la stessa gestisce possano perpetuarsi nel tempo in modo efficiente ed efficace.

Ad oggi un punto fondamentale è riuscire ad invertire il calo delle iscrizioni. Per poter continuare l'opera iniziata oltre 30 anni fa risulterà fondamentale la capacità della Cooperativa, con i suoi servizi, di attrarre sempre più famiglie, cercando in questo modo di contrastare il drastico calo demografico che ha iniziato a caratterizzare il nostro territorio. Per riuscire in questo obiettivo la Cooperativa dovrà andare incontro alle mutevoli esigenze delle famiglie di oggi; esigenze per molti aspetti cambiate rispetto agli anni passati, che hanno portato i cambiamenti organizzativi in atto.

Il futuro del bilancio sociale

Il bilancio sociale da strumento informativo può essere analizzato ed utilizzato anche come strumento riflessivo e migliorativo. Di alto interesse infatti è l'analisi degli obiettivi che si sono definiti nei bilanci sociali precedenti e la verifica del loro raggiungimento. Il bilancio sociale può senz'altro aiutare a capire meglio il funzionamento della nostra cooperativa ed il pensiero, ed il lavoro che presta da fondamenta per ogni singola decisione che il CDA prende, con un obiettivo chiaro sempre al centro delle sue determinazioni: il bene dei bambini in prima istanza e delle loro famiglie, come portatori di un valore infinito a cui la nostra cooperativa deve tendere sempre lo sguardo e il cuore.

14. Come valutare un servizio educativo?

Non è facile verificare e/o valutare il lavoro dell'insegnamento. Per una Cooperativa come la nostra che lavora in ambito didattico ed educativo, molti dei fattori in gioco sono multidimensionali, di carattere sociale, psicologico, affettivo e non solo didattico formativi e perciò difficilmente valutabili. Educare deriva dal latino "educere", che significa "tirare fuori" ciò che sta dentro, condurre una persona. L'educazione è un processo che può essere valutato e verificato solo a lungo termine e non nell'immediato. Presumere cambiamenti immediati, in ambito educativo è spesso sinonimo di fallimento. Essendo un processo ha bisogno di tempo per affinarsi, pazienza, determinazione e costanza da parte degli educatori e insegnanti tutte qualità necessarie per far sbocciare e crescere il seme che con pazienza viene curato da tutto il personale della Cooperativa.

Bilancio Sociale Anno Scolastico 2021/22

Quello che possiamo valutare però, sono le performance didattiche le quali, già da diversi anni, vengono indagate anche dal MIUR per verificare l'adeguatezza degli insegnamenti nelle varie scuole e la divergenza rispetto alla media nazionale e/o regionale nelle varie zone d'Italia.

Proposta di approvazione

Signori Soci,

sulla scorta delle indicazioni che sono state fornite, Vi invitiamo ad approvare il bilancio sociale riferito all'A.S. 2021/22.

Imola, 30 novembre 2022

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente Ing. Marco Ghiotto


Il Bosco Soc. Coop. Sociale
IL PRESIDENTE



15. Grazie a...

